Emploi Québec
Outaouais

Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi
MRC de Pontiac

Pontiac : Parc des chutes Coulonge
(Photo : Chutes Coulonge)

Janvier 2015

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE 3

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE 5

FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS) 6

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES 6

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE 6
CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES 8

STRUCTURE FAMILIALE 9

MARCHÉ DU TRAVAIL 9

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL 9
PAR GENRE 10
SECTEURS D'ACTIVITÉ 10
GENRE DE COMPÉTENCES 10
NIVEAU DE COMPÉTENCE 11
TRAVAIL ATYPIQUE 12
Travail à temps partiel *12*
Travail autonome *12*
LIEU DE TRAVAIL DES PERSONNES EN EMPLOI 13
REVENU 14
Personnes en emploi *14*
Familles économiques *15*
SCOLARITÉ 16
Population de 15 ans et plus *16*
Personnes en emploi *17*
Principaux indicateurs du marché du travail *17*

PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX 18

CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL 19

JEUNES DE 15 À 24 ANS 19
PERSONNES DE 55 À 64 ANS 21

RÉSUMÉ 25

ANNEXE 1 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE PONTIAC PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DU RECENSEMENT DE 2011 26

ANNEXE 2 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE PONTIAC PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES 2011 27

LEXIQUE 28

PRÉAMBULE

Le *Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi* est un document qui comprend plusieurs informations traitant des caractéristiques démographiques et socio-économiques de la municipalité régionale de comté (MRC) de Pontiac. Il rend compte essentiellement des résultats du recensement et de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, effectués par Statistique Canada.

Le contenu exhaustif de ce document vise à offrir le maximum d'informations sur les MRC et les municipalités en gardant à l'esprit que le recensement effectué par Statistique Canada (qui n'a lieu que tous les 5 ans) est le meilleur moyen actuel pour avoir une vision globale et détaillée de la structure socio-économique de ces territoires.

À titre de précision, les données sur le marché du travail, tirées de l'ENM, sont compilées en fonction du lieu de résidence des personnes, peu importe leur lieu de travail. Ainsi, une personne résidant dans le Pontiac et qui travaille à l'extérieur de ladite MRC sera comptabilisée dans les résultats du Pontiac.

Veuillez noter que la somme des composantes, dans un tableau, ne correspond pas nécessairement au total parce que les données ont été arrondies. Aussi, dans certaines situations, l'utilisation du genre masculin a été privilégiée dans le seul but d'alléger le texte.

Note d'information sur l'Enquête nationale auprès des ménages[1]

Le questionnaire complet, qui permettait notamment de compiler de l'information portant sur le marché du travail lors des recensements effectués par Statistique Canada, a été remplacé en 2011 par l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette enquête, à participation volontaire, diffuse des informations provenant de paramètres méthodologiques différents de ceux du questionnaire complet dont la participation était obligatoire.

Dans un tel contexte, Statistique Canada a décidé d'attribuer aux résultats diffusés un indicateur de fiabilité des données combinant les non-réponses partielles et totales aux questions. Il s'agit du « taux global de non-réponse » (TGN). Celui-ci accompagne la diffusion des données de chaque zone géographique, à l'exception de certains sous-groupes de population.

Statistique Canada a établi que les estimations de l'ENM pour toute région géographique présentant un TGN égal ou supérieur à 50 % ne sont pas diffusées dans les produits normalisés, car elles contiennent un niveau d'erreurs jugé trop élevé pour une diffusion dans la plupart des circonstances.

Un tableau portant sur le TGN de la MRC de Pontiac et sur celui de ses municipalités, dont les résultats ont été diffusés, est d'ailleurs présenté dans ce document.

Par ailleurs, Statistique Canada recommande de procéder à une analyse prudente des résultats de l'ENM portant sur des sous-groupes de population, comme les immigrants, les personnes à faible revenu, celles qui travaillent dans un domaine d'emploi particulier, etc., car aucun indicateur global de qualité n'est disponible pour guider le lecteur dans ces cas.

Enfin, en ce qui a trait à la comparaison des résultats de l'ENM 2011 avec ceux du recensement de 2006 (questionnaire complet), il est important de garder à l'esprit qu'il s'agit de démarches méthodologiques différentes, ne serait-ce qu'en raison de la participation volontaire de la première

1. Pour plus d'informations sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, se reporter au *Guide de l'utilisateur* élaboré par Statistique Canada.

enquête et obligatoire de la seconde. Dans ce contexte, la rigueur méthodologique suggère de ne faire aucune comparaison des résultats qui se rapportent à deux enquêtes distinctes.

Taux global de non-réponse (TGN) observé dans les zones géographiques dont l'information est publiée

Zone géographique	Taux global de non-réponse (TGN)
MRC de Pontiac	**47,4 %**
Shawville	43,1 %
Clarendon	48,5 %
Campbell's Bay	46,3 %
Litchfield	48,1 %
Fort-Coulonge	39,3 %
Waltham	39,6 %
Rapides-des-Joachims	20,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Note : Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Les zones géographiques citées dans le tableau ci-dessus ont présenté des résultats jugés statistiquement significatifs en vue d'une diffusion. Lorsque le TGN est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée. C'est le cas de 11 des 18 municipalités de la MRC de Pontiac.

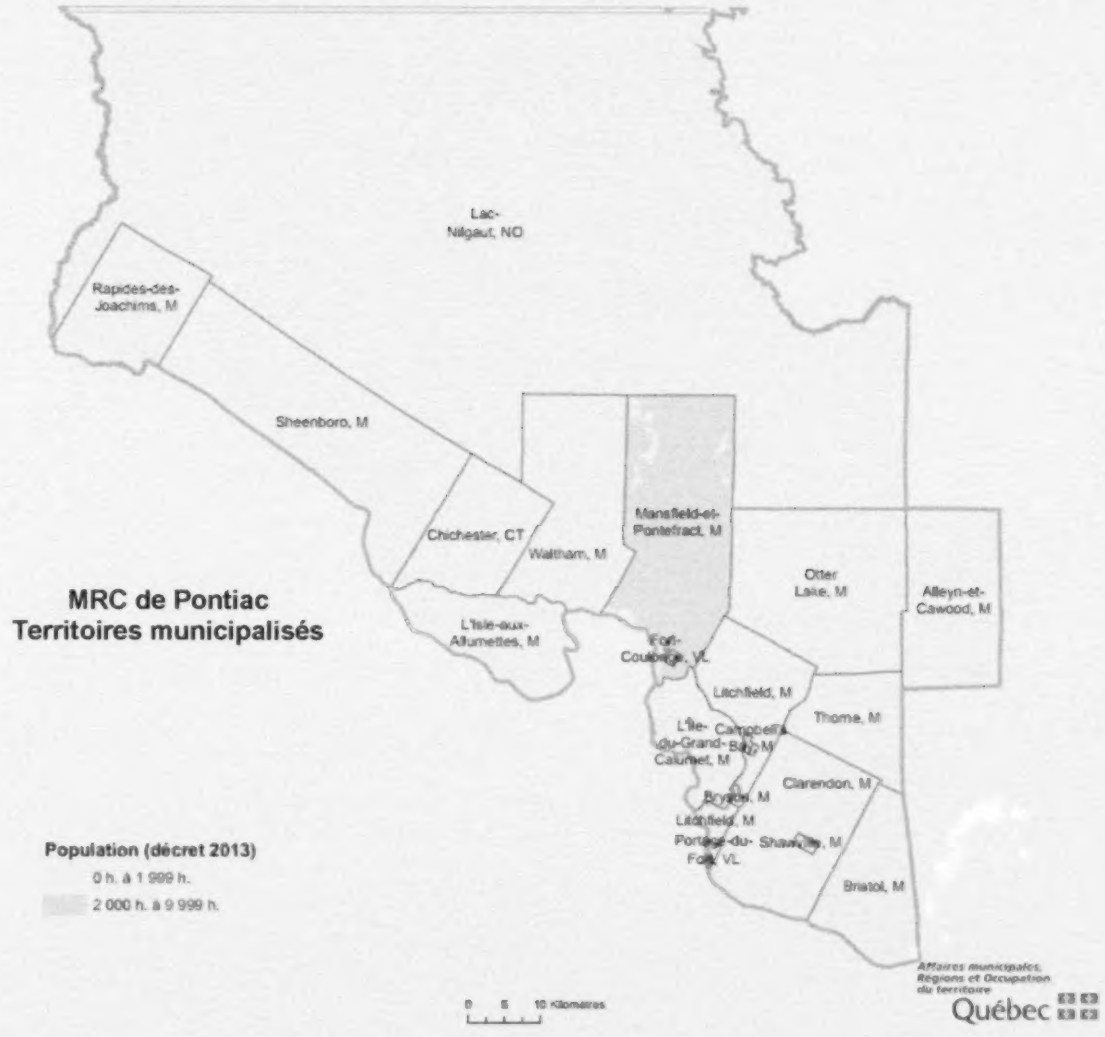
Important : Lorsqu'un taux global de non-réponse (TGN) est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE

La MRC de Pontiac est située dans la partie ouest de l'Outaouais. Cet immense territoire, peu peuplé, regroupe 18 municipalités étendues sur 4 178 km^2 et un territoire non organisé qui occupe une superficie de 9 670 km^2 pour une étendue totale de 13 848 km^2.

Seuls les territoires municipalisés sont occupés par une population permanente de 14 360 habitants, concentrée principalement d'est en ouest le long de la rivière des Outaouais.

Carte géographique



FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS)

MRC de Pontiac			
Données démographiques (Recensement)	**2011**	**2006**	**Variation**
Population	14 360	14 586	-1,5 %
Hommes	7 170	7 255	-1,2 %
Femmes	7 190	7 330	-1,9 %
Population totale selon la langue maternelle			
Français seulement	5 735	5 930	-3,3 %
Anglais seulement	8 015	8 190	-2,1 %
Français et anglais	255	115	121,7 %
Autres langues[2]	200	200	0,0 %
Représentativité des jeunes de moins de 15 ans	15,2 %	16,4 %	-
Représentativité des personnes de 65 ans et plus	19,9 %	17,6 %	-
Nombre de familles monoparentales	625	540	15,7 %

Données démographiques (Enquête nationale auprès des ménages)	**2011**
Population autochtone	2 545
Population immigrante	275

Données socio-économiques (Enquête nationale auprès des ménages)	**2011**
Revenu d'emploi médian des personnes ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps[3]	37 133 $
Revenu d'emploi médian des hommes	37 472 $
Revenu d'emploi médian des femmes	36 519 $
Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux	25,3 %
Revenu médian des familles	54 988
Nombre de personnes occupées (en emploi)	5 620
Taux d'activité	53,5 %
Taux d'emploi	47,1 %
Taux de chômage	11,9 %
Personnes en emploi à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	1 000
Travailleurs autonomes	890

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES

Évolution démographique

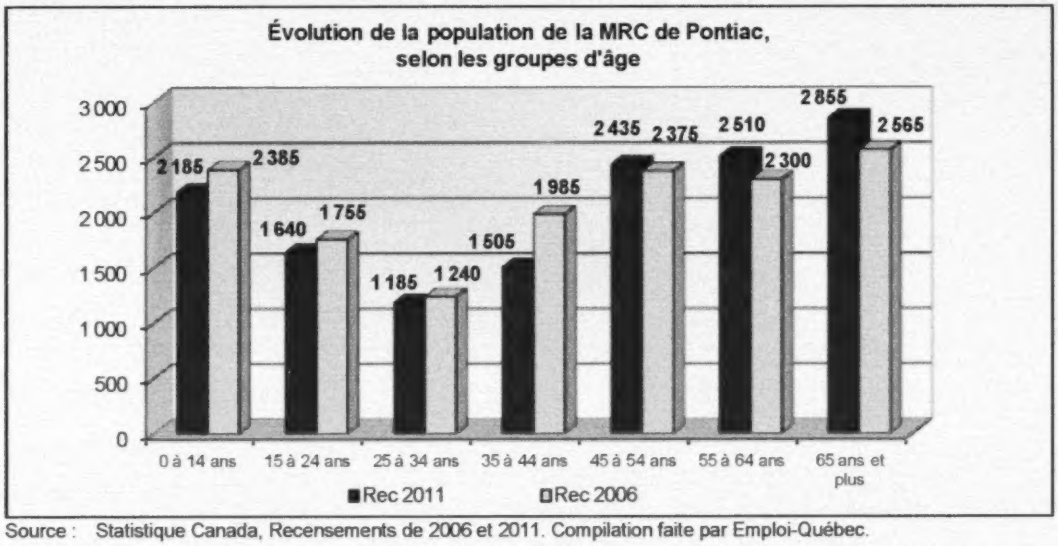
Territoire présentant la plus faible concentration de population à l'échelle de l'Outaouais

La MRC de Pontiac a vu son nombre d'habitants passer de 14 586 à 14 360 entre le recensement de 2006 et celui de 2011, ce qui correspond à une diminution de 1,5 %. Son poids démographique, à l'intérieur de la région de l'Outaouais, se situe à 3,9 %, alors qu'il était de 4,3 % au recensement

2. Comprend les réponses ayant trait aux réponses uniques d'une langue non officielle et les réponses multiples. Les réponses multiples comprennent les cas où une langue non officielle est combinée, soit avec le français ou l'anglais, soit avec les deux langues officielles.
3. Personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein en 2010.

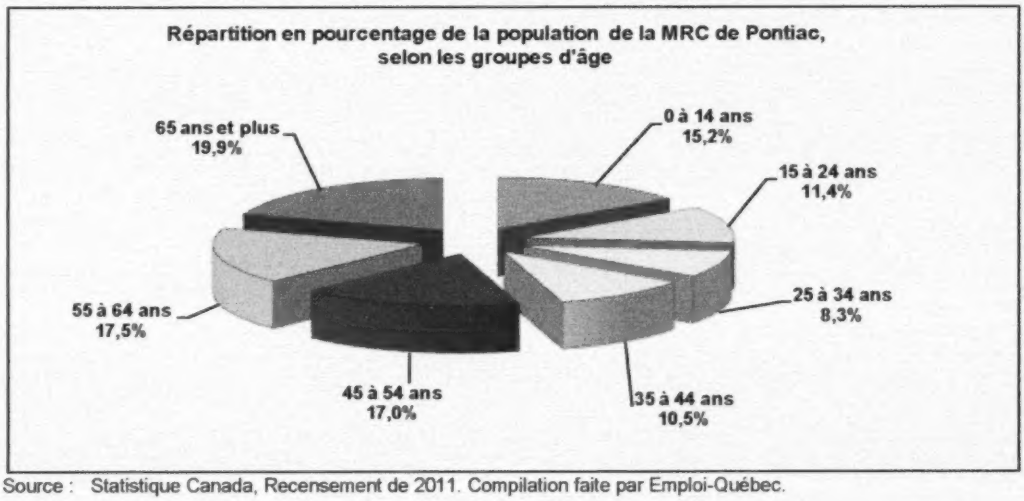
de 2006. Suite à cette diminution, la MRC conserve le plus faible poids démographique à l'échelle de l'Outaouais.

Par ailleurs, le groupe des personnes de 65 ans et plus a augmenté en nombre entre les recensements de 2006 et 2011, alors que celui des jeunes de moins de 15 ans a diminué (voir le graphique qui suit).



Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Au regard du tableau ci-dessus, il y a eu diminution de la population des quatre tranches d'âge réparties entre 0 à 44 ans et une augmentation de celles comprises dans la population de 45 ans et plus.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Vieillissement prononcé de la population

À l'instar de plusieurs MRC à faible densité de population, les jeunes de 14 ans et moins (15,2 %) sont moins présents dans la population totale de la MRC de Pontiac que les personnes de 65 ans et plus (19,9 %).

Au-delà de ce constat, une tendance qui s'observe depuis plusieurs années se confirme : il y a de moins en moins de jeunes et de plus en plus de personnes d'âge mûr. À titre d'exemple, au recensement de 2006, les personnes de 14 ans et moins ainsi que celles de 65 ans et plus représentaient respectivement 16,4 % et 17,6 % de la population du territoire. On peut donc conclure que le vieillissement de la population se poursuit dans le Pontiac.

Le tableau suivant, qui présente l'âge médian, offre une autre illustration du vieillissement de la population, autant dans le Pontiac que dans les quatre autres grands territoires de l'Outaouais. Il en ressort de cela que le vieillissement est plus prononcé dans les MRC à caractère rural.

	Âge médian de la population au recensement de 2006	Âge médian de la population au recensement de 2011
Ensemble du Québec	**41 ans**	**42 ans**
Région de l'Outaouais	**40 ans**	**40 ans**
MRC de Papineau	47 ans	50 ans
Ville de Gatineau	38 ans	38 ans
MRC des Collines-de-l'Outaouais	39 ans	40 ans
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	45 ans	48 ans
MRC de Pontiac	45 ans	48 ans

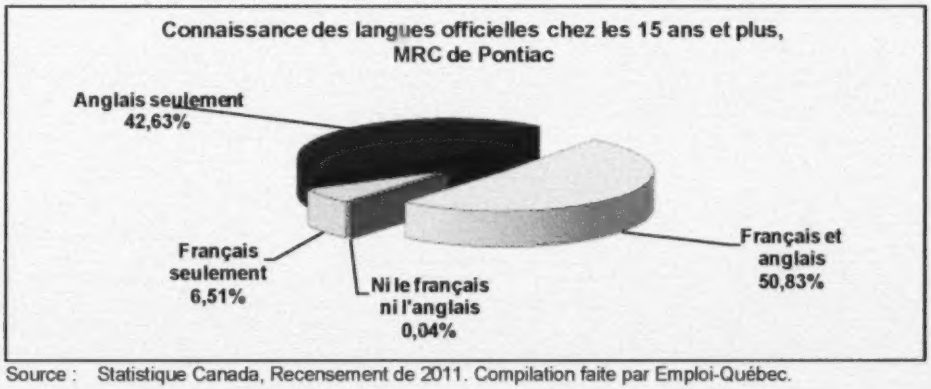
Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Connaissance des langues officielles

Plus haut taux de personnes unilingues anglophones

Plus de 42 % des résidents de 15 ans et plus de la MRC de Pontiac ont indiqué ne parler que l'anglais. Il s'agit de la plus forte présence d'unilingues anglophones à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Par ailleurs, la proportion des personnes de 15 ans et plus parlant le français et l'anglais s'élève à 50,8 %, alors que 6,5 % de la population a déclaré ne parler que le français. À noter que le taux d'unilingues francophones est le plus faible à l'échelle des territoires de l'Outaouais.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Un regard par genre nous apprend que les femmes résidant dans le Pontiac sont plus nombreuses que les hommes à parler uniquement le français (54,1 %) ou à être bilingue (50,3 %), alors que les hommes sont plus nombreux à ne parler que l'anglais (51,1 %).

STRUCTURE FAMILIALE

Augmentation des familles monoparentales malgré la diminution du nombre total des familles

Les résultats du recensement de 2011 indiquent que la MRC de Pontiac compte 4 275 familles, dont 53 % sont constituées d'au moins un enfant. Il s'agit d'une baisse de 0,6 % du nombre de familles, comparativement au recensement de 2006.

Le nombre de familles monoparentales, qui représente 14,6 % du total des familles de la MRC de Pontiac, a augmenté de 15,7 % entre les deux derniers recensements pour totaliser 625. Il s'agit de la plus forte variation à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. La part des familles monoparentales, par rapport à l'ensemble des familles, a augmenté dans trois des cinq grands territoires de l'Outaouais qui sont le Pontiac, la Vallée-de-la-Gatineau ainsi que la ville de Gatineau.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Indicateurs du marché du travail

De façon générale, les MRC à caractère rural présentent des indicateurs du marché du travail dont les résultats sont au mieux comparables à ceux de la moyenne québécoise. Le Pontiac ne fait pas exception à la règle avec des taux d'activité (53,5 %) et d'emploi (47,1 %) faibles et un taux de chômage (11,9 %) élevé. Si, à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais, la MRC de Pontiac présente le deuxième plus faible taux d'activité (après celui de la MRC de Papineau), elle partage avec la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau le plus faible résultat en ce qui a trait au taux d'emploi. Son taux de chômage est le plus élevé en Outaouais après celui de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau.

MRC de Pontiac (42,3 %)*	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus	11 935	5 955	5 985
Population active totale	6 380	3 390	2 995
Personnes occupées	5 620	2 805	2 815
Chômeurs	760	585	180
Inactifs	5 555	2 565	2 995
Taux d'activité	53,5 %	56,9 %	50,0 %
Taux d'emploi	47,1 %	47,1 %	47,0 %
Taux de chômage	11,9 %	17,3 %	6,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par genre

Situation plus difficile des hommes sur le marché du travail

Les hommes du Pontiac sont moins nombreux que les femmes dans la population de 15 ans et plus (49,9 % du total), mais ils sont en plus grand nombre dans la population active (53,1 %). Leur situation est plus difficile sur le marché du travail, si l'on se fie à leur taux de chômage plus élevé (17,3 % contre 6 %).

Secteurs d'activité

Présence marquée des résidents en emploi dans le secteur des soins de santé et assistance sociale

Les résidents de la MRC de Pontiac travaillent majoritairement dans les secteurs d'activité offrant des services à la population, comme le montre le tableau qui suit. Le seul secteur axé sur la production des biens qui se retrouve parmi les cinq plus gros employeurs est la construction.

Ainsi, le secteur des soins de santé et l'assistance sociale est celui qui procure le plus grand nombre d'emplois aux résidents du Pontiac (14,1 % de tous les emplois). Le commerce (11,7 %), les administrations publiques[4] (10,9 %), la construction (10,5 %) ainsi que les services d'enseignement (8,1 %) sont également bien représentés.

À noter qu'il y a une prédominance de main-d'œuvre féminine dans quatre des cinq secteurs d'activité les plus importants pour les résidents de la MRC de Pontiac.

Personnes en emploi, selon les cinq principaux secteurs d'activité MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	**5 620**	**2 805**	**2 815**
Soins de santé et assistance sociale	790	150	635
Commerce	660	295	365
Administrations publiques	610	250	360
Construction	590	585	Moins de 10
Services d'enseignement	455	95	365

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note 1 : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Note 2 : Les données de moins de 10 personnes ne sont pas publiées.

Genre de compétences[5]

Présence marquée des résidents dans le domaine des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés

Les résidents de la MRC de Pontiac exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés, comme l'illustre le tableau de la page suivante. Ils représentent une personne en emploi sur cinq (21,6 %). Le domaine de la

4. Regroupe tous les paliers gouvernementaux (fédéral, provincial et municipal).
5. Regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté.

vente et des services occupe le deuxième rang avec une représentativité des personnes en emploi de 17,6 %. À l'autre extrême, les travailleurs reliés aux arts, à la culture et aux loisirs ne représentent que 1,8 % des personnes en emploi résidant dans ce territoire.

Personnes en emploi par genre de compétences MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Ensemble des domaines d'activité	**5 620**		**2 805**		**2 815**	
Gestion	660	11,7 %	420	15,0 %	240	8,5 %
Affaires, finance et administration	805	14,3 %	130	4,6 %	680	24,2 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	180	3,2 %	120	4,3 %	60	2,1 %
Secteur de la santé	430	7,7 %	105	3,7 %	320	11,4 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	740	13,2 %	105	3,7 %	635	22,6 %
Arts, culture, sports et loisirs	100	1,8 %	25	0,9 %	75	2,7 %
Vente et services	990	17,6 %	375	13,4 %	615	21,8 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 215	21,6 %	1 090	38,9 %	120	4,3 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	210	3,7 %	155	5,5 %	55	2,0 %
Fabrication et services d'utilité publique	295	5,2 %	280	10,0 %	15	0,5 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Les hommes sont beaucoup plus présents dans la fabrication et les services d'utilité publique (94,9 %) et dans les métiers, le transport et la machinerie (à 89,7 %), alors que les femmes sont nettement majoritaires dans le domaine de l'enseignement, du droit et des services sociaux ou gouvernementaux (85,8 %) ainsi que dans les affaires, la finance et l'administration (84,5 %).

Niveau de compétence[6]

Présence marquée des résidents en emploi qui ont un niveau de compétence technique ou intermédiaire

Les emplois offerts à la population active sont de complexité plus ou moins élevée et requièrent, pour cela, des niveaux de scolarité et de compétence variés. Dans la MRC de Pontiac, les personnes occupant un emploi des niveaux intermédiaire et technique (diplôme d'études secondaires ainsi que formation professionnelle et technique) représentent 60,9 % des travailleurs.

À noter la présence des postes de niveau élémentaire (aucune exigence scolaire particulière), qui représentent 14 % des emplois occupés par les résidents de la MRC. Ceux de niveau professionnel (formation universitaire en général) ainsi que les postes de gestion totalisent respectivement 13,4 % et 11,7 % du total des travailleurs.

Enfin, les données par niveau de compétence indiquent que les emplois de niveaux professionnel (nécessitant en général une formation universitaire) et intermédiaire (généralement un diplôme

6. Regroupe cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession.

d'études secondaires) sont à prédominance féminine, alors que les postes associés aux autres niveaux sont majoritairement occupés par des hommes.

Personnes en emploi par niveau de compétence MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Ensemble des niveaux de compétence	**5 620**		**2 805**		**2 815**	
Gestion	660	11,7 %	420	15,0 %	240	8,5 %
Professionnel	755	13,4 %	180	6,4 %	570	20,2 %
Technique	1 725	30,7 %	925	33,0 %	800	28,4 %
Intermédiaire	1 700	30,2 %	785	28,0 %	910	32,3 %
Élémentaire	785	14,0 %	495	17,6 %	290	10,3 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Travail atypique

Travail à temps partiel

Proportion de personnes travaillant à temps partiel la plus élevée en Outaouais

Les résidents de la MRC de Pontiac qui travaillent à temps partiel représentent 17,8 % du total des travailleurs de la MRC. Il s'agit de la plus importante proportion à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Les femmes de la MRC de Pontiac occupent, en plus grand nombre que les hommes, ces emplois à temps partiel (dans une proportion de 71,5 %). Ce résultat correspond à la plus forte représentativité de femmes occupant un emploi à temps partiel en Outaouais.

MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total		Hommes	Femmes
Personnes occupées	5 620		2 805	2 815
Personne occupées à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	1 000	17,8 %	285	715

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Travail autonome

Peu de travailleurs autonomes

Selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, la MRC de Pontiac comptait 890 travailleurs autonomes sur le marché de l'emploi. Ce total représente 15,8 % de tous les travailleurs de la MRC (toutes catégories confondues).

Au regard du tableau suivant, les travailleurs autonomes du Pontiac (15,8 %) sont proportionnellement plus nombreux que ceux des autres territoires de l'Outaouais, si l'on exclut le territoire de Papineau.

Personnes en emploi	Toutes catégories de travailleurs	Travailleurs autonomes	Proportion des travailleurs autonomes
MRC de Papineau (31,3 %)*	9 420	1 515	16,1 %
Ville de Gatineau (23,0 %)*	142 395	10 885	7,6 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	25 305	3 570	14,1 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	8 205	970	11,8 %
MRC de Pontiac (47,4 %)*	5 620	890	15,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

De façon générale, les hommes sont plus nombreux que les femmes à vouloir créer leur propre entreprise. Ce constat s'applique également à la MRC de Pontiac, dans la mesure où le travail autonome est une activité masculine dans une proportion de 66 %.

Par ailleurs, les cinq secteurs d'activité qui comptent le plus grand nombre de travailleurs autonomes résidant dans la MRC de Pontiac sont : l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse, la construction, le commerce de détail, les autres services (sauf les administrations publiques) ainsi que les arts, les spectacles et les loisirs.

Lieu de travail des personnes en emploi

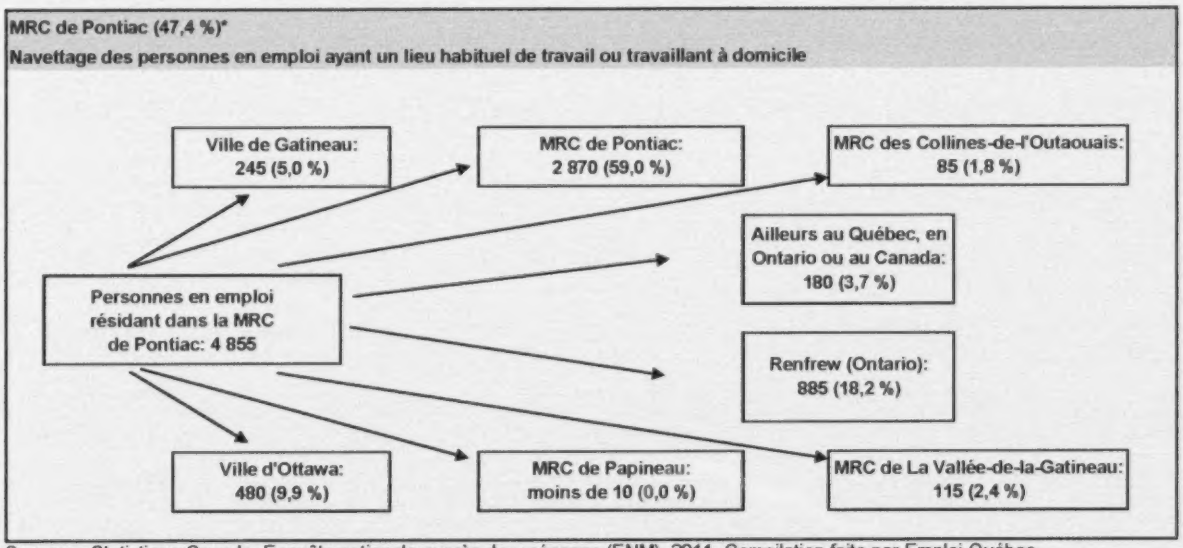
Les informations qui sont présentées dans le tableau suivant excluent les personnes qui ont travaillé à l'extérieur du Canada et celles qui n'ont pas d'adresse fixe de travail. Ainsi, le nombre de personnes en emploi considéré dans la MRC de Pontiac est de 4 855 au lieu de 5 620.

Forte proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC

La majorité des travailleurs résidant dans la MRC de Pontiac (59 %) ont un emploi dans leur MRC. Les revenus d'emploi sont donc tirés majoritairement de l'activité économique locale.

Les personnes qui travaillent à l'extérieur de la MRC privilégient diverses destinations tant au Québec qu'en Ontario. Le comté de Renfrew (Ontario) est la principale destination extérieure de travail des résidents de la MRC de Pontiac, dans une proportion de 18,2 %. La ville d'Ottawa arrive en deuxième position avec 9,9 % des résidents en emploi. La proximité géographique de certaines municipalités de la MRC, avec ces deux territoires ontariens, peut expliquer cette situation. Aussi, l'attrait que suscite, à plus grande échelle géographique, le principal employeur des résidents de l'Outaouais, à savoir l'administration publique fédérale, offre une autre justification à cette mobilité de main-d'œuvre vers la ville d'Ottawa.

Les résidents du Pontiac qui travaillent en Ontario se retrouvent principalement dans les cinq secteurs d'activité suivants : la fabrication, les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce, l'administration publique et la construction.



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

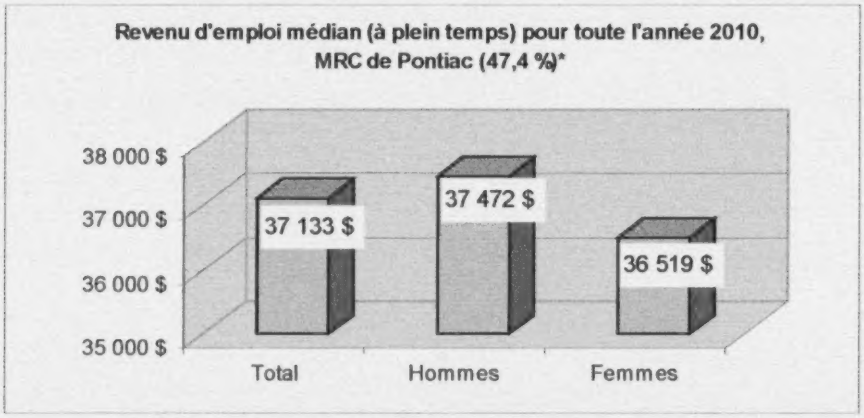
Revenu

Personnes en emploi

Revenu médian des travailleurs

Le revenu médian des personnes en emploi résidant dans la MRC de Pontiac et ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps s'élevait à 37 133 $, soit environ 13 500 $ de moins que la moyenne de l'ensemble de l'Outaouais. Cette MRC présente le plus faible revenu annuel médian des travailleurs à plein temps, après celui de La Vallée-de-la-Gatineau.

L'écart salarial entre les hommes et les femmes est toujours à l'avantage des premiers, qui totalisent un revenu médian à plein temps de 37 472 $, soit environ 950 $ de plus que le revenu médian des femmes. Il s'agit cependant du plus faible écart salarial à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. Une des raisons pouvant expliquer la plus importante rémunération des hommes, tant dans la MRC de Pontiac que dans l'ensemble de l'Outaouais, est la prédominance dans des emplois de gestion (qui offrent de meilleures conditions salariales).



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note 1 : Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus) en 2010.

Note 2 : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Familles économiques[7]

Revenu médian des familles parmi les plus faibles en Outaouais

Les familles de la MRC de Pontiac avaient en 2010 le revenu annuel total médian le plus faible des cinq grands territoires de l'Outaouais après celui de La Vallée-de-la-Gatineau, soit 54 988 $. Ce revenu est inférieur d'environ 24 000 $ à celui de l'ensemble des familles de l'Outaouais. À noter que le revenu médian des familles est plus élevé en zone urbaine ou périurbaine, comparativement à la zone rurale.

Revenu médian des familles monoparentales le plus faible en Outaouais

Un regard global de la situation financière des familles monoparentales de la MRC de Pontiac indique que leur revenu annuel médian en 2010 (36 590 $) était inférieur d'environ 14 000 $ à celui de leurs homologues de l'ensemble de l'Outaouais (données agrégées). Il s'agit du revenu médian le plus faible à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

7. Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

Revenu médian des familles monoparentales durant l'année 2010	Enquête nationale auprès des ménages de 2011
MRC de Papineau (31,3 %)*	40 460 $
Ville de Gatineau (23,0 %)*	53 678 $
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	52 194 $
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	37 099 $
MRC de Pontiac (47,4 %)*	36 590 $

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Scolarité

Population de 15 ans et plus

Présence marquée de personnes n'ayant aucun diplôme et faible représentativité des diplômés universitaires

Dans la MRC de Pontiac, la population en âge de travailler (15 ans et plus) ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade représente 38,5 % du total des personnes de cette tranche d'âge (voir le tableau qui suit). Il s'agit de la plus importante représentativité observée à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. Dans les trois MRC à caractère rural de l'Outaouais, on dénote une prédominance de population de 15 ans et plus n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.

Parmi les diplômés, ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent sont en plus grand nombre (20,6 %), suivis des diplômés d'un collège (16,7 %), dont la part est plus élevée que dans les MRC de Papineau et de La Vallée-de-la-Gatineau.

MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Population de 15 ans et plus	**11 935**		**5 950**		**5 985**	
Aucun certificat, diplôme ou grade	4 600	38,5 %	2 690	45,2 %	1 910	31,9 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	2 455	20,6 %	1 085	18,2 %	1 370	22,9 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	1 685	14,1 %	1 015	17,1 %	675	11,3 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	1 995	16,7 %	795	13,4 %	1 195	20,0 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	1 205	10,1 %	375	6,3 %	835	14,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Bien que les femmes soient plus nombreuses que les hommes dans la population en âge de travailler de la MRC, elles sont minoritaires parmi les personnes qui ne détiennent aucun certificat, diplôme ou grade universitaire et parmi celles ayant un certificat ou diplôme d'une école de métiers.

Personnes en emploi

Présence marquée des travailleurs ayant un certificat ou un diplôme d'un collège

Les travailleurs résidant dans la MRC de Pontiac et ayant à leur actif un certificat ou un diplôme collégial ont une représentativité de 24,2 %. Il s'agit du plus haut pourcentage parmi les personnes en emploi de la MRC, juste devant les non diplômés (24 %) et les diplômés d'études secondaires (22,8 %). En comparaison des autres grands territoires de l'Outaouais, les travailleurs de la MRC de Pontiac sont proportionnellement plus nombreux à ne pas détenir de diplôme.

Il ressort aussi du tableau qui suit que la MRC de Pontiac présente la plus faible proportion de travailleurs détenant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire en Outaouais (13,0 %).

Bien que les femmes surpassent les hommes dans la population en emploi de la MRC, elles sont en moins grand nombre parmi les personnes en emploi n'ayant aucun diplôme et parmi celles qui détiennent un diplôme d'une école de métiers ou un diplôme d'études secondaires.

MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Population occupée (en emploi)	**5 620**		**2 805**		**2 815**	
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 350	24,0 %	895	31,9 %	450	16,0 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	1 280	22,8 %	685	24,4 %	595	21,1 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	895	15,9 %	505	18,0 %	390	13,9 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	1 360	24,2 %	515	18,4 %	850	30,2 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	730	13,0 %	205	7,3 %	530	18,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Principaux indicateurs du marché du travail

Détenir un diplôme améliore les chances d'occuper un emploi

Les personnes qui détiennent un diplôme, quel que soit celui-ci, ont de meilleures chances d'accéder au marché de l'emploi que celles n'ayant aucun diplôme. Cette affirmation, qui s'applique à n'importe quel territoire, montre que les résidents de la MRC de Pontiac qui n'ont aucun diplôme sont proportionnellement plus nombreux à garnir les rangs des chômeurs (taux de chômage de 18,7 %), ce qui contribue à réduire leur présence en emploi avec un taux d'emploi qui est faible (29,3 %).

À titre d'exemple, les résidents de la MRC de Pontiac possédant un diplôme d'études secondaires ont un taux de chômage plus faible (d'environ 12 points de pourcentage) que celles qui n'ont aucun diplôme. À noter que les autres diplômés présentent également de meilleurs résultats d'intégration au marché du travail, comparativement aux non diplômés, même si les conditions de recherche d'emploi de certains groupes (détenteurs d'un diplôme collégial ou de celui d'une école de métiers) ont semblé plus difficiles lors de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

MRC de Pontiac (47,4 %)*	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Ensemble des personnes de 15 ans et plus	**54,0 %**	**47,1 %**	**11,9 %**
Aucun certificat, diplôme ou grade	36,1 %	29,3 %	18,7 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	56,0 %	52,1 %	6,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	60,2 %	53,1 %	11,8 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	77,9 %	68,2 %	12,5 %
Baccalauréat	73,3 %	70,5 %	-
Maîtrise	70,3 %	62,2 %	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

- : Donnée non disponible.

PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX

Importante dépendance aux transferts gouvernementaux[8]

La plus ou moins forte dépendance économique aux transferts gouvernementaux donne un aperçu du niveau d'autonomie financière des personnes résidant sur un territoire donné. En ce qui concerne la MRC de Pontiac, pour chaque tranche de 100 $ de revenu gagné sur son territoire, elle reçoit 25,30 $ des gouvernements, ce qui correspond à 25,3 %. Il s'agit de la plus forte proportion de transferts gouvernementaux observée à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais, après celle de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (26 %).

De façon générale, les femmes ont plus recours aux transferts gouvernementaux que les hommes, en raison notamment de leur plus grande présence dans la population d'âge mûr (65 ans et plus) et parce qu'elles sont plus souvent chefs d'une famille monoparentale.

Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux	Total	Hommes	Femmes
MRC de Papineau (31,3 %)*	22,0 %	18,2 %	27,2 %
Ville de Gatineau (23,0 %)*	11,1 %	8,1 %	14,5 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	9,6 %	7,5 %	12,2 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	26,0 %	24,0 %	28,4 %
MRC de Pontiac (47,4 %)*	25,3 %	22,9 %	28,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

8. C'est le pourcentage des montants versés par les gouvernements par tranche de 100 $ de revenu gagné sur le territoire.

CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Jeunes de 15 à 24 ans

Diminution de la population de 15 à 24 ans en Outaouais

La MRC de Pontiac comptait 1 640 habitants de 15 à 24 ans au recensement de 2011, ce qui représente une diminution de 6,6 % par rapport au recensement de 2006. Cette diminution a d'ailleurs contribué à la baisse du poids démographique de ces jeunes au sein de la MRC, qui est passé de 12 % à 11,4 % entre les deux recensements. La MRC de Pontiac surpasse celles de Papineau et de La Vallée-de-la-Gatineau en ce qui a trait à la proportion des jeunes de 15 à 24 ans dans sa population, malgré le fait que leur nombre soit plus faible.

Population de 15 à 24 ans	Recensement 2011	Recensement 2006	Variation entre les deux recensements
Ville de Gatineau	36 350	33 015	10,1 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	2 185	2 260	-3,3 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais	5 360	4 850	10,5 %
MRC de Papineau	2 260	2 295	-1,5 %
MRC de Pontiac	1 640	1 755	-6,6 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Situation plus difficile des jeunes sur le marché du travail

Les jeunes de 15 à 24 ans ont généralement de moins bons résultats portant sur le marché du travail que les autres groupes d'âge. Il faut comprendre qu'ils sont pour la plupart encore sur les bancs d'école, et ceux qui se sont lancés sur le marché du travail ont peu ou pas d'expérience, d'où leur intégration plutôt graduelle.

Le taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans résidant dans le Pontiac s'élève à 26,5 %, ce qui correspond à 14,6 points de pourcentage de plus que celui de l'ensemble de la population de la MRC (11,9 %). Ce taux de chômage, qui est plus élevé que celui de leurs homologues à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais, rend compte de leur difficile intégration au marché du travail.

Les jeunes de 15 à 24 ans de la MRC de Pontiac occupent en grand nombre des emplois à temps partiel (proportion de 37,7 %, comparativement à 17,8 % pour tous les résidents de la MRC en emploi).

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les jeunes hommes de 15 à 24 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 34,2 %), comparativement aux jeunes femmes (taux de chômage de 14,1 %). Dans la MRC de Pontiac, malgré le plus grand nombre de femmes recensées sur le marché de l'emploi, les jeunes femmes de 15 à 24 ans travaillent en moins grand nombre à plein temps (dans une proportion de 27 %).

Population de 15 à 24 ans résidant dans la MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	690	380	305
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	410	295	110
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	260	85	175
Taux de chômage	26,5 %	34,2 %	14,1 %
Aucune heure de travail rémunéré	20	N/P	N/P

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

N/P : Donnée non publiée, en raison du faible nombre de personnes.

Plus de la moitié des jeunes qui ont un emploi choisissent trois secteurs d'activité

À l'instar des jeunes de l'Outaouais et de l'ensemble du Québec, ceux de la MRC de Pontiac entrent graduellement sur le marché de l'emploi. Environ 51 % d'entre eux choisissent trois secteurs d'activité dont le commerce (proportion de 28 %), l'hébergement et les services de restauration (12 %) ainsi que les soins de santé et de l'assistance sociale (11 %).

Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de Pontiac (47,4 %)*	Part des emplois occupés par ces jeunes
Commerce	28 %
Hébergement et services de restauration	12 %
Soins de santé et assistance sociale	11 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les jeunes femmes de 15 à 24 ans sont plus nombreuses que les jeunes hommes à occuper un emploi dans deux des trois secteurs d'activité prédominants (commerce ainsi que soins de santé et assistance sociale).

Cinq groupes de professions procurent un emploi sur quatre aux jeunes

Le quart des jeunes de la MRC de Pontiac travaille dans les cinq groupes professionnels suivants : caissiers (9 %), garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins (7 %), serveurs d'aliments et de boissons (4 %), ouvriers agricoles (4 %) et vendeurs de commerce de détail (3 %). Ces professions n'exigent en général aucun diplôme à l'embauche et servent donc de porte d'entrée aux jeunes qui veulent intégrer le marché du travail.

Au moins un des cinq principaux groupes professionnels, à savoir les vendeurs, se retrouve dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession offre donc de bonnes possibilités d'intégration des jeunes au marché de l'emploi, quelle que soit la structure économique locale.

Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de Pontiac (47,4 %)*	Part des emplois occupés par ces jeunes
Caissiers	9 %
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	7 %
Serveurs d'aliments et de boissons	4 %
Ouvriers agricoles	4 %
Vendeurs - commerce de détail	3 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

En ce qui a trait à la représentativité des jeunes hommes et des jeunes femmes, il appert que les premiers sont en plus grand nombre dans trois des cinq principaux groupes professionnels. Les secondes, pour leur part, sont majoritaires dans le groupe professionnel des caissiers et dans celui des serveurs d'aliments et de boissons.

Personnes de 55 à 64 ans

Augmentation de la population de 55 à 64 ans

La MRC de Pontiac comptait 2 510 personnes de 55 à 64 ans au recensement de 2011, ce qui correspond à une augmentation de 9,1 % par rapport au recensement de 2006. Cette augmentation a d'ailleurs contribué à la hausse du poids démographique de ce groupe au sein de la MRC, qui est passé de 15,8 % à 17,5 % entre les deux recensements.

La MRC de Pontiac présente une proportion de personnes de 55 à 64 ans qui est plus faible que celle de Papineau et de La Vallée-de-la-Gatineau.

Population de 55 à 64 ans	Recensement 2011	Recensement 2006	Variation entre les deux recensements
Ville de Gatineau	32 760	26 470	23,8 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	3 690	3 240	13,9 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais	6 340	5 040	25,8 %
MRC de Papineau	4 245	3 795	11,9 %
MRC de Pontiac	2 510	2 300	9,1 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Situation favorable des personnes de 55 à 64 ans sur le marché du travail

Tenant compte du contexte socio-économique de la MRC de Pontiac, les personnes de 55 à 64 ans ont une situation sur le marché du travail qui est relativement bonne, si on la compare à celle des jeunes de 15 à 24 ans ou par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. À noter que les personnes de 55 ans et plus, malgré leur âge relativement avancé, peuvent tirer profit de leur

grande expérience pour mieux se positionner dans un environnement aussi concurrentiel que celui du marché du travail.

Le taux de chômage des personnes de 55 à 64 ans s'élève à 5 %, soit 2,4 fois plus faible que celui de l'ensemble de la population en âge de travailler de la MRC (11,9 %). Ces personnes occupent majoritairement des emplois à temps plein dans une proportion qui est toutefois moindre (66 %) que celle de tous les résidents de la MRC ayant un emploi (74 %). Leur taux d'emploi est plus faible que ce qui est observé à l'échelle de toute la population en âge de travailler (41,5 % contre 47,1 %).

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les hommes de 55 à 64 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 5,9 %) que les femmes du même groupe d'âge (taux de chômage de 5,1 %). Aussi, malgré le fait que les femmes du Pontiac sont plus nombreuses à travailler que les hommes, celles de 55 à 64 ans occupent en moins grand nombre des emplois à temps plein (48,2 %).

Population de 55 à 64 ans résidant dans la MRC de Pontiac (47,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	1 045	480	565
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	685	360	330
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	260	55	205
Aucune heure de travail rémunéré	95	65	25
Taux d'emploi	41,5 %	40,9 %	42,0 %
Taux de chômage	5,0 %	5,9 %	5,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Présence marquée de personnes n'ayant aucun diplôme dans les rangs de la population de 55 à 64 ans

Dans la MRC de Pontiac, plus du tiers des personnes de 55 à 64 ans ne détient aucun certificat, diplôme ou grade (35,7 %). Il s'agit de la plus importante représentativité à l'échelle des grands territoires de l'Outaouais. À noter que les MRC de Pontiac et de La Vallée-de-la-Gatineau sont les deux territoires de l'Outaouais qui présentent une prédominance de la population de 55 à 64 ans n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.

Parmi les diplômés de 55 à 64 ans, un plus grand nombre de personnes détenant un certificat ou un diplôme d'une école de métiers (19 %), suivies de près par les diplômés d'études secondaires ou l'équivalent (18,5 %).

MRC de Pontiac (47,4 %)*	Proportion de la population de 55 à 64 ans
Aucun certificat, diplôme ou grade	35,7 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	18,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	19,0 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	13,7 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	13,3 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

La MRC de Pontiac présente la plus faible proportion de personnes de 55 à 64 ans détenant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire (13,3 %) à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Par ailleurs, bien que les femmes de 55 à 64 ans résidant dans la MRC soient plus nombreuses que les hommes du même groupe d'âge, elles sont minoritaires parmi les personnes qui n'ont aucun diplôme ou grade ainsi que parmi celles détenant un certificat ou un diplôme d'une école de métiers.

Plus de 40 % des personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi exercent leurs compétences dans trois secteurs d'activité

À l'instar des personnes de 55 à 64 ans de l'Outaouais et de l'ensemble du Québec, celles résidant dans le Pontiac sortent graduellement du marché de l'emploi après une longue période d'activité. L'imminence de leur sortie du marché du travail suppose des défis d'adaptation pour les entreprises et les secteurs d'activité qui les emploient.

Environ 17 % des travailleurs de 55 à 64 ans résidant dans la MRC de Pontiac se retrouvent dans les administrations publiques. Si l'on ajoute les secteurs du commerce et de la fabrication, cela représente 41 % des travailleurs de ce groupe d'âge (voir le tableau qui suit).

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les femmes de 55 à 64 ans sont plus nombreuses que les hommes du même groupe d'âge à occuper un emploi dans les administrations publiques et le commerce, alors que les hommes sont en plus grand nombre dans la fabrication.

Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de Pontiac (47,4 %)*	Part des emplois occupés par ces personnes
Administrations publiques	17 %
Commerce	14 %
Fabrication	10 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Cinq groupes de professions procurent aux personnes de 55 à 64 ans 30 % de leurs emplois

Environ 30 % des personnes de 55 à 64 ans résidant dans la MRC de Pontiac exercent leurs compétences dans cinq groupes professionnels qui sont les gestionnaires en agriculture (7 %), les vendeurs de commerce de détail (7 %), les manœuvres à l'entretien des travaux publics (7 %), les adjoints administratifs (6 %) et les facteurs (3 %).

Les adjoints administratifs se retrouvent parmi les principales professions dans les cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession est donc bien implantée à l'échelle de l'Outaouais.

Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de Pontiac (47,4 %)*	Part des emplois occupés par ces personnes
Gestionnaires en agriculture	7 %
Vendeurs — commerce de détail	7 %
Manœuvres à l'entretien des travaux publics	7 %
Adjoints administratifs	6 %
Facteurs	3 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

RÉSUMÉ

La MRC de Pontiac a une superficie de 13 848 kilomètres carrés, dont 4 178 kilomètres carrés sont occupés par une population totalisant 14 360 habitants au recensement de 2011, soit une diminution de 1,5 % par rapport au recensement de 2006. Le Pontiac est le territoire de l'Outaouais qui a la plus grande superficie et le plus faible poids démographique.

À l'instar de plusieurs MRC à faible concentration démographique, le vieillissement de la population est particulièrement prononcé. Les jeunes de 14 ans et moins (données du recensement de 2011) ne représentent que 15,2 % de la population totale, alors que les personnes de 65 ans et plus totalisent 19,9 %.

La population de la MRC, qui entre graduellement sur le marché du travail (jeunes de 15 à 24 ans), et dont le poids démographique est en baisse, ne représentait plus que 11,4 % de la population totale au recensement de 2011. Pour leur part, les personnes qui sortent graduellement du marché du travail (les 55 à 64 ans) et dont le poids démographique est en hausse ont atteint 17,5 % de la population totale.

L'âge médian de la population de la MRC de Pontiac a augmenté de trois ans entre les recensements de 2006 et 2011 pour atteindre 48 ans, comme dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau. Seule la MRC de Papineau présente un âge médian plus élevé (50 ans) à l'échelle de l'Outaouais.

La MRC de Pontiac compte 4 275 familles dont 625 sont des familles monoparentales selon le recensement de 2011, soit 14,6 %. Le nombre de familles monoparentales résidant dans le Pontiac a augmenté de 15,7 % entre les recensements de 2006 et 2011, ce qui correspond à la plus forte augmentation à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Selon le recensement de 2011, près de 43 % de sa population de 15 ans et plus a déclaré ne parler que l'anglais. Il s'agit du plus haut taux à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

L'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 montre que la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC présentent des résultats traduisant une situation difficile sur le marché du travail. Les taux d'activité (53,5 %) et d'emploi (47,1 %) sont plus faibles qu'à l'échelle régionale ou provinciale, alors que le taux de chômage est plus élevé (11,9 %). Ce dernier taux est d'ailleurs le plus élevé des cinq grands territoires de l'Outaouais, après les résultats de la Vallée-de-la-Gatineau (15,9 %).

Plus de la moitié des résidents en emploi de la MRC de Pontiac (55,2 %) exercent leurs compétences dans les secteurs d'activité suivants : soins de santé et assistance sociale, commerce, administrations publiques, construction et services d'enseignement.

Les résidents de la MRC de Pontiac (ayant un lieu habituel de travail ou travaillant à domicile) travaillent en plus grand nombre sur leur territoire (dans une proportion de 59 %), même si un certain nombre de personnes travaillent à l'extérieur. À noter que le comté de Renfrew (Ontario) est la principale destination extérieure de travail des résidents de la MRC de Pontiac.

ANNEXE 1 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE PONTIAC PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DU RECENSEMENT DE 2011

	Population	Variation Par rapport à 2006 (%)	Âge médian de la population (années)	Proportion de la population de 15 ans et plus	Nombre de familles	Nombre de familles monoparentales	Proportion des personnes ne parlant que l'anglais	Proportion des personnes ne parlant que le français	Proportion des personnes parlant le français et l'anglais
Bristol	1 128	-6,8	48,2	82,7%	335	35	58,2%	4,0%	37,8%
Shawville	1 664	4,9	50,8	85,8%	445	80	68,9%	0,6%	30,5%
Clarendon	1 183	-5,2	47,9	84,4%	365	45	69,6%	1,3%	29,1%
Portage-du-Fort	266	-5,0	47,8	87,2%	85	15	83,0%	0,0%	17,0%
Bryson	647	4,7	44,4	83,0%	190	30	34,9%	3,9%	61,2%
Campbell's Bay	775	4,0	45,2	84,9%	215	35	40,6%	3,2%	55,5%
L'Île-du-Grand-Calumet	731	-6,9	52,2	89,9%	235	35	17,1%	11,6%	71,2%
Litchfield	456	-5,6	46,8	85,3%	130	15	44,4%	4,4%	50,0%
Thorne	292	-31,6	53,3	87,7%	90	10	53,4%	6,9%	41,4%
Alleyn-et-Cawood	168	-32,3	55,1	95,7%	60	10	50,0%	5,9%	44,1%
Otter Lake	1 109	14,1	50,4	85,9%	345	45	48,6%	3,6%	47,7%
Fort-Coulonge	1 377	1,4	44,7	83,6%	400	70	5,8%	17,5%	76,4%
Mansfield-et-Pontefract	2 204	6,2	44,3	82,2%	670	105	8,1%	16,2%	75,7%
Waltham	384	6,7	48,5	85,9%	125	20	55,8%	1,3%	42,9%
L'Isle-aux-Allumettes	1 345	-6,8	47,7	83,5%	410	50	57,2%	1,5%	40,9%
Chichester	368	-5,2	48,2	86,3%	110	20	63,5%	ND	35,1%
Sheenboro	130	-22,2	46,5	83,1%	40	ND	65,4%	ND	34,6%
Rapides-des-Joachims	131	-23,8	47,8	88,0%	35	ND	44,4%	11,1%	37,0%
Pontiac	**14 358**	**-1,6**	**47,8**	**84,7%**	**4 275**	**630**	**42,6%**	**6,5%**	**50,8%**

ND : Donnée non disponible.

ANNEXE 2 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE PONTIAC PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES 2011

MRC de Papineau	Taux de chômage (%)	Proportion des personnes en âge de travailler sans diplôme (%)	Proportion des transferts gouvernementaux (%)	Revenu annuel médian des familles ($)
Shawville (43,1 %)*	9,9	34,6	26,3	51 533
Clarendon (48,5 %)	11,2	40,0	24,4	41 995
Campbell's Bay (46,3 %)	19,5	36,2	26,7	57 473
Litchfield (48,1 %)	14,3	36,8	25,5	41 978
Fort-Coulonge (39,3 %)	7,8	43,1	29,5	49 694
Waltham (39,6 %)	9,4	25,8	23,5	70 723
Rapides-des-Joachims (20,1 %)	ND	61,5	ND	ND
Pontiac (47,4 %)	**11,9**	**38,5**	25,3	**54 988**

Note: (... %)* = Taux global de non-réponse.
ND : Donnée non disponible.

LEXIQUE

RECENSEMENT 2011

Démographie

Population totale

Elle comprend :

- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus ayant un lieu habituel de résidence au Canada;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont à l'étranger, dans une base militaire ou en mission diplomatique;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont en mer ou dans des ports à bord de navires marchands battant pavillon canadien;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui demandent le statut de réfugié et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de séjour pour étudiants (visa pour étudiants, permis pour étudiants) et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de travail et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis ministériel (y compris les prolongements) et les membres de leur famille vivant avec elles.

Population autochtone

Personne ayant déclaré appartenir à au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire Indien de l'Amérique du Nord, Métis ou Inuit (esquimau) ou personne ayant déclaré être un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la Loi sur les Indiens du Canada et/ou personne ayant déclaré appartenir à une bande indienne ou à une première nation.

Population immigrante

Personne ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Langue maternelle

Réfère à la première langue apprise à la maison dans l'enfance et encore comprise par le recensé au moment du recensement (10 mai 2011).

Langues officielles

Réfère à la capacité de soutenir une conversation en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais ou dans aucune des deux langues officielles du Canada.

Âge médian

La médiane représente le point central lorsque les valeurs sont placées en ordre croissant, la moitié des valeurs étant inférieure à la médiane et l'autre moitié y étant supérieure. L'âge médian est l'âge qui sépare les membres d'une population en deux groupes égaux.

Structure familiale

La structure familiale désigne la combinaison de personnes apparentées qui constituent une famille. La classification pour cette variable tient compte de la présence ou de l'absence de conjoints de droit ou de partenaires en union libre, d'enfants et, dans le cas des familles économiques, d'autres personnes apparentées.

Familles économiques

Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

Familles monoparentales

La définition d'une famille monoparentale du recensement est la suivante : mère ou père qui n'a pas de conjoint ou conjointe et qui n'a pas de partenaire en union libre, qui habite un logement avec un ou plusieurs enfants. Elle comprend également les enfants vivant avec un parent en raison de la rupture des parents, les parents seuls ayant adopté des enfants, un grand-parent ou tout autre membre de la famille qui s'occupe des enfants sur une base quotidienne ou les parents veufs. De plus, les enfants vivant dans des familles monoparentales peuvent être des enfants adultes.

ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES (ENM) 2011

Marché du travail

Population de 15 ans et plus

Personnes ayant l'âge de travailler, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active totale

Personnes qui étaient, soit **occupées (en emploi)**, soit **en chômage** pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 7 mai 2011).

Personnes occupées (en emploi)

Personnes qui, au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 :

a) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
b) étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise avec ou sans rémunération, toute la semaine, à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail ou encore pour d'autres raisons.

Personnes occupées à temps plein : 30 heures et plus par semaine.
Personnes occupées à temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

Chômeurs

a) Personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, étaient sans emploi salarié ou sans travail à leur compte, ou étaient prêtes à travailler et :
b) avaient activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes; ou
c) avaient été mises à pied temporairement et prévoyaient reprendre leur emploi; ou
d) avaient pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Inactifs

Désigne les personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 par rapport aux personnes âgées de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre total d'actifs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

Taux de chômage

Pourcentage de la population en chômage par rapport à la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011. Le taux de chômage d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans ce groupe.

Taux d'emploi

Pourcentage de la population occupée au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus. Le taux d'emploi pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

Aucune heure de travail rémunéré

Concerne les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence (du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011).

Secteurs d'activité

Les données par secteur d'activité (selon l'industrie) du recensement de 2011 sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2002. Ce système assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (Canada, États-Unis et Mexique).

Genre de compétences

Il regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté. Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

Niveaux de compétence

Ils regroupent cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession :

Gestion : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé ou la disponibilité d'un capital financier constitue un atout.

Professionnel : une formation universitaire caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Technique : une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Intermédiaire : une formation de niveau secondaire, ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Élémentaire : une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP) élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

Travail atypique

Tout travail qui n'est pas exercé à plein temps et de manière permanente. Il comprend le travail à temps partiel, le travail de soir et le week-end, le travail à durée déterminée, le télétravail et le travail à domicile.

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes dont l'emploi consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seule ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées), les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Lieu de travail

Le lieu de travail est l'endroit géographique où l'on effectue son activité professionnelle.

Navettage

Le navettage compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

Revenus

Revenu médian des personnes occupées (en emploi)

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui reçu au cours de l'année civile 2010 par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession, et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu médian des personnes de 15 ans et plus

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui du revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, provenant des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales canadiennes pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

Revenu médian des familles

Revenu médian des familles de recensement — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles de recensement est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Il s'agit du revenu total de la famille de recensement. Ce revenu total de la famille de recensement est la somme des revenus totaux de tous les membres de cette famille.

Précisons que le revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, peut provenir des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

Revenu médian des familles monoparentales

Revenu médian des familles monoparentales — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles monoparentales est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles monoparentales sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles monoparentales sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Scolarité

Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade

Renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé « en classe ». Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Aucun certificat, diplôme ou grade

Comprend les personnes qui ne détiennent pas de diplôme (qui n'ont pas atteint ou terminé le secondaire).

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent

Comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers

En général, on obtient un certificat d'une école de métiers au terme de plusieurs années de formation à titre d'apprenti ou de compagnon dans des métiers comme la soudure, la plomberie ou la menuiserie; cette période de stage peut également être assortie de périodes de formation scolaire dans des écoles de métiers.

Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire

Remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Certificat ou grade universitaire

Baccalauréat
Maîtrise
Doctorat acquis

Profil de dépendance économique aux transferts gouvernementaux

Dans un territoire donné, le profil de dépendance économique représente le rapport entre les paiements de transfert et chaque tranche de 100 $ du revenu d'emploi total du territoire.

Les transferts gouvernementaux sont versés par l'administration fédérale, les provinces et les municipalités au cours de l'année civile 2010. Cette variable est la somme des montants provenant des sources suivantes : pension de Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti; Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec; prestations d'assurance-chômage; prestations fiscales fédérales pour enfants; tout autre revenu de sources publiques.

Autres termes utilisés

Municipalité régionale de comté (MRC)

Une MRC regroupe toutes les municipalités d'un même territoire d'appartenance formant une entité administrative qui est une municipalité au sens que l'entend la Loi sur l'organisation territoriale municipale. Elle est constituée par lettres patentes délivrées par le gouvernement.

Lieu habituel de résidence

En général, le lieu habituel de résidence est le logement au Canada où une personne habite la plupart du temps.

Taux global de non-réponse (TGN)

Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données portant sur l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Lorsque le taux global de non-réponse est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée. Lorsqu'il est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.